

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ต้อง
อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีทริโอ
ตปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน
มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมี
ความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและ
ประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่
การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง
อุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่าง ๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



☆ ตามนโยบาย คสช. ☆

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทนมีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม
เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ
ทางอ้อม
5. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่
และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ
เคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัส
ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็นมีไว้พอกิน
พอใช้ถ้าเหลือแจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยาย
กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ
อำนาจฝ่ายต่างหรือกิเลสมีความละอายเกรงกลัวต่อ
บาปตามหลักของศาสนา
12. ดำเนินถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ
มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุจริต
สำนักปลัด อบต.บ้านวาน
042 - 014706
<https://banwan.go.th/>



ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
หยุดคอร์รัปชัน ถ้าคนไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย”
สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก
สบายในการติดต่อราชการ “ไม่เพิกเฉย”
เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของข้าราชการ
และบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
โทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัย
องค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่าง เป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหาร
ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนว
ทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม
เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรเพื่อความยั่งยืน การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor)
ความไว้วางใจและการยอมรับ (Trust and Respect)
ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ทัศนคติ
ในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็น
เอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ
(Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการ
เปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and
Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and
Objective)



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรมหรือการไม่นิ่งเฉย
ต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต
แม้จะเห็นว่ามียันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห่วงหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการ
ที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริต แม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ
การขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ใน
ระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่
ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริต เพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบ
การบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทาง
แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูป
แบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน
เข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบ
ฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริม
พลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่าง ๆ ต่อไปนี้
รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอ
ในการต่อสู้กับการทุจริต

