

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ		←————→		
๑.๒ การจัดสรรอัตรากำลัง/บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดไว้	- ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
๑.๓ การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตราที่ว่าง	- ดำเนินการประกาศสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
๑.๔ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน จำนวน ๕๑ คน เข้าร่วมโครงการ มีกิจกรรม ฟังธรรม เวียนเทียน	๓,๐๐๐			←————→	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕ กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายข้าราชการการเมือง ฝ่ายพนักงานส่วนตำบล และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ 	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๑.๖ กิจกรรมการสรรหาคณบดีคนเก่ง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำประกาศเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นคณบดี คนเก่ง ประจำปี ๒๕๖๙ - จัดทำระเบียบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาคณบดี คนเก่ง ประจำปี ๒๕๖๙ 	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		→
๑.๗ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร 	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๘ กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day ของทุกเดือน	- จัดกิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day ทุกเดือน เพื่อให้องค์กรน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี สะอาด บุคลากรให้ความร่วมมือ - มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักสามัคคีและยัง ส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
			←			→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอกำแพง จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ เข้าร่วมอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานราชการอื่น จัดฝึกอบรม	๖๕๐,๐๐๐	←	→		