

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑.๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒.๒ การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</p>	<p>- ไม่มีการสรรหา -</p> <p>รับโอน (ย้าย) รายนางสาวศิริลักษณ์ โคตรสุโน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินบัญชีปฏิบัติการ อบต.หนองหัวคู อ.บ้านฝ้อ จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย</p> <p>มีผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑.๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ผลดังนี้</p> <p>พนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น ๓ คน ระดับดีมาก ๑๗ คน ระดับดี ๐ คน</p> <p>ลูกจ้างประจำ ระดับดีเด่น ๐ คน ระดับดีมาก ๒ คน ระดับดี ๐ คน</p> <p>พนักงานจ้าง ระดับดีเด่น ๐ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๒๒ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลดังนี้</p> <p>พนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น ๒๐ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๐ คน</p> <p>ลูกจ้างประจำ ระดับดีเด่น ๒ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๐ คน</p> <p>พนักงานจ้าง ระดับดีเด่น ๐ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๒๒ คน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๔ นโยบาย/การพัฒนาด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔.๑ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- คณะผู้บริหารและพนักงาน อบต.บ้านवान เข้าร่วมฟังธรรมะ ณ วัดเจติยภูมิ ม.๕ บ้านผำไผ ตำบลบ้านวาน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย - กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวันจันทร์	๓,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสรรหาคณดี คนเก่ง

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕.๑ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	- ผลการคัดเลือกได้แก่ นายพงษ์ศักดิ์ เจริญทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๖ นโยบาย/การพัฒนาด้านการพัฒนาบุคลากร

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๖.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	- พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๐ คน เข้าอบรม ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๔๓๑,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๗ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๗.๑ การแต่งตั้งพนักงานจ้างเหมาบริการผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	๑. นายปารเมศ กัญยะวงค์หา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. นางสาวพรศิริ ทองเพชร ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. นางสาวจันทร์จิรา ใจดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๘ นโยบาย/การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๘.๑ การจัดให้มีสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล	- การจัดให้มีค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล ๒๐ ราย และลูกจ้างประจำ ๒ ราย - การจัดให้มีสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร - การจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน - การจัดให้มีเงินรางวัลประจำปี - การจัดให้มีกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	- ๑๑๐,๔๐๐ ๑๖๒,๐๐๐ ๑,๓๖๑,๑๑๕ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ " " " ห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗	เบิกจ่ายตรงจาก สปสช. ประมาณการจาก ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๗ " "

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๙	๖	๓
๓	วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔	ทั่วไป	๘	๕	๓
๕	สายงานการสอน	๓	๐	๓
๖	สนับสนุน	๗	๕	๒
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๑๘	๑๘	๐
รวมทั้งสิ้น		๕๗	๔๓	๑๔

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง๓..... ตำแหน่ง	๓	
๒. รับโอน๑..... ตำแหน่ง	๑	
๓. ให้โอน-..... ตำแหน่ง	๐	
๔. เกษียณอายุราชการ๑..... ตำแหน่ง	๑	
รวม	๕	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๘	๙๐
๒	พนักงานครู	๐	๐	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๘	๘๙
รวม		๓๑	๒๘	๙๐

ปัญหา/อุปสรรค

ในปีที่ผ่านมา มีตำแหน่งที่ว่างจากแผนอัตรากำลังที่ขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา

แต่บัญชี กสธ. ไม่มีผู้ผ่านบัญชีเพียงพอในการบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจการให้บริการประชาชน ถึงแม้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน จะรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

กสธ. ควรเปิดสอบในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้เร็วที่สุดเพื่อจะได้ส่งบุคลากรไปบรรจุในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้การปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน

