

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|------------------------|---|--|--|------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑ | นางสาวอรุณ เจริญสุข | รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) | ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบ สำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อบต. และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบ โจทย์แบบประเมินการตรวจสอบภายใน ที่กระทรวงการคลัง กำหนด ณ โรงแรม เชียงคาน ริเวอร์ เมาร์ทเทน จังหวัดเลย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ๘,๓๔๐ | ๒๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๘ |
| ๒ | นางมณีวรรณ กองพิลา | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับกลาง) | ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบ สำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อบต. และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบ โจทย์แบบประเมินการตรวจสอบภายใน ที่กระทรวงการคลัง กำหนด ณ โรงแรม เชียงคาน ริเวอร์ เมาร์ทเทน จังหวัดเลย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ๘,๓๔๐ | ๒๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|----------------------|---|---|--|------------------------|--------------------------|--------------|
| ๓ | นายประพร พลศักดิ์ | ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น) | เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการออกแบบอาคารต้านแรง แผ่นดินไหว ความรู้พื้นฐานที่สำคัญของ กฎหมายควบคุมอาคาร ขั้นตอนการออก ใบ อ.๑ และ ผย.๔ การควบคุมตรวจสอบ อาคารในระหว่างการก่อสร้าง/ดัดแปลง อาคาร รายละเอียดและขั้นตอนการ ปฏิบัติในการออกใบ อ.๔/อ.๕/ร.๑ การออกคำสั่ง ค.๓/ค.๔/ต.๕/ต.๖ การดำเนินคดีอาญา การปรับเป็นพินัย และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องระบบบำบัดน้ำเสียของบ้าน และอาคารขนาดเล็กรวมทั้งการออกใบรับ แจ้งการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และการ บังคับใช้กฎหมายชุดที่ดินและถมที่ดิน รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ถ.บรมราชชนนี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๗๐,๐๐๐ | ๑๓,๖๔๓ | ๑ - ๓ ส.ค.๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอบ้านฝาง จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณที่ตั้งไว้ | งบประมาณที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|-----------------------------|---|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|
| ๔ | นายสาวญาติ โพธิบาย | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) | เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำรายงานแผนบริการ จัดทำความเสี่ยงและการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่นเพื่อตอบโจทย์การตรวจ LAP และตอบโจทย์แบบประเมินที่กระทรวงการคลังกำหนด ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๕๐,๐๐๐ | ๘,๔๓๓ | ๒๘ ก.พ.- ๒ มี.ค.๖๘ |
| ๕ | นายอรธวัฒน์ แก้วคุณเมือง | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน คลัง ระดับต้น) | เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิตเครดิต ลงอย่างไรให้ถูกต้อง และการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LASS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ๗,๙๖๑ | ๙-๑๑ ก.ค.๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอลำปาง จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|------------------------|---|---|--|------------------------|--------------------------|----------------|
| ๖ | นายพนรัตน์ ปัทมาทุม | หัวหน้าฝ่าย บริหารการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) | เข้าร่วมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเชียงคาน ฮิลล์รีสอร์ท อำเภอลำปาง จังหวัดเลย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๕๐,๐๐๐ | ๕,๐๖๖ | ๒๕ - ๒๘ ก.พ.๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|--------------------------|--|---|--|------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๗ | นายวิญญู อนุรักษ์ | นักวิชาการคลัง ชำนาญการ | เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมพันล้าน บูติก รีสอร์ทหนองคาย อำเภอเมือง หนองคาย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ๖,๔๑๖ | ๒๖ - ๒๘ ส.ค.๖๘ |
| ๘ | นางวิภาชนีย์ แข็งกล้า | นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ | เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำรายงาน แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงและการ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ของรัฐอื่นเพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบโจทย์แบบประเมิน ที่กระทรวงการคลังกำหนด ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๗๐,๐๐๐ | ๘,๕๔๒ | ๒๘ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|----------------------------|------------------------------|---|--|------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๙ | นายพงษ์ศักดิ์ เหรียญทอง | นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ | เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ)และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ ก.จังหวัดบัญชีเงินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในระบบร้อยละ(บัญชี ๖)และการปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ๗,๒๒๐ | ๒๑ - ๒๓ มี.ค.๖๘ |
| ๑๐ | นางสาวเบญญาภา ชัยแสง | นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ | เข้าโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๙” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๕๐,๐๐๐ | ๔๙,๑๒๘ | ๗ - ๒๔ มี.ค.๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอบ้านนา จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|------------------------------|--|--|--|------------------------|--------------------------|----------------|
| ๑๑ | นางสาวสุภาภรณ์ ศรีบุญจร | นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ | เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพไฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ๗,๓๔๔ | ๙ - ๑๓ มิ.ย.๖๘ |
| ๑๒ | นางพิมพ์ชนก วิชากุล | นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ | เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการ ทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๐,๘๖๐ | ๒ - ๕ มี.ค.๖๘ |
| ๑๓ | นางสาวศิริลักษณ์ โคตรสุโน | นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ | เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต ลงอย่างไรให้ถูกต้อง และการ บันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด (New e-LASS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ๘,๑๑๕ | ๙ - ๑๑ ก.ค. ๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอกำป้อ จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|--------------------------------|--------------------------------|--|--|------------------------|--------------------------|----------------|
| ๑๔ | นางสาวจิรัฐญกรณ์ สิมไพบูลย์ | เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน | เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมพันล้าน บูติค รีสอร์ทหนองคาย อำเภอมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ๖,๓๐๑ | ๒๖ - ๒๘ ส.ค.๖๘ |
| ๑๕ | นายองอาจ คลังชำนาญ | นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน | ภาคปฏิบัติด้านพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการปล่อย คาร์บอนในภาคครัวเรือนและเกษตรกรรม ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อุดรธานี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๗๐,๐๐๐ | ๑,๐๓๕ | ๒๙ ส.ค. ๖๘ |
| ๑๖ | นางสาวปนัดดา โคตรตาแสง | นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน | เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนายช่าง โยธา รุ่นที่ ๑๙ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๗๐,๐๐๐ | ๓๗,๐๐๘ | ๗ - ๒๔ ม.ค.๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|-----------------------------|--|---|--|------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๑๗ | นางสาวปิยนุช ดาดา | เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน | เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำรายงานแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐอื่นเพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบโจทย์แบบประเมินที่กระทรวงการคลังกำหนด ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๗๐,๐๐๐ | ๘,๕๔๒ | ๒๘ ก.พ. - ๒ มี.ค.๖๘ |
| ๑๘ | นายสหโชค เหล่าศิริวิจิตร | เจ้าพนักงาน ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน | เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง ณ สถานที่อบรมโรงเรียนสอนขับรถเดอะสตาร์ หนองคาย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๕,๐๐๐ | ๕๒๐ | ๑๗ - ๑๘ ก.พ.๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลูกจ้างประจำ

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|------------------------|----------------------|--|--|------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑ | นางอติภรณ์ วังก้อน | นักวิชาการคลัง | ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบ สำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบ โจทย์แบบประเมินการตรวจสอบภายใน ที่กระทรวงการคลัง กำหนด ณ โรงแรม เชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์เทน จังหวัดเลย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ๘,๓๔๐ | ๒๑-๒๓ ก.พ. ๖๘ |
| ๒ | นายปรีชา สัตย์เชื้อ | พนักงาน ขับรถยนต์ | โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๒๓ มิ.ย. ๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอบ้านค่าย จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)
พนักงานจ้างตามภารกิจ

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณที่ตั้งไว้ | งบประมาณที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|-------------------------------|---------------------------------------|--|--|--------------------|----------------------|-------------|
| ๑ | นางบุษบา สีหานาค | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน | โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๕,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑๒ มิ.ย. ๖๘ |
| ๒ | นางสาวนันทวรรณ พิมพ์พัทตร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี | โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การยืมเงินราชการและการล้าง ลูกหนี้เงินยืมราชการในระบบ New GFMIS Thai ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) กรมส่งเสริมฯ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑๒ มิ.ย. ๖๘ |
| ๓ | นางอุบล นามมัน | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | โครงการ Bootcamp : แนวทางการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับเด็กปฐมวัย Generation : การ สอนแบบสลับภาษา (Code Switching) การใช้เทคโนโลยี AI และการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๓๐,๐๐๐ | ๙,๕๑๐ | ๕-๘ ก.ค. ๖๘ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอกำแพง จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ ที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|------------------------|------------------------|--|--|------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| ๔ | นางสาวสรวรส ข้วยแซก | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ห้องเรียนสร้างสุข ของเด็กพิเศษ ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุม โรงเรียนเกษมพิทยา ซอยปรีดีพนมยงค์ ๔๒ คลองตันเหนือ กรุงเทพมหานคร | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๓๐,๐๐๐ | ๖,๑๔๐ | ๓๐ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ |
| ๕ | นายพิชาติ คำบัวภา | คนสวน | โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตรการบริหารจัดการน้ำ อบรม ออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ |
| ๖ | นายสุธรรม วงศ์คำภา | คนงานประจำ รถขยะ | โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตรการบริหารจัดการน้ำ อบรม ออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๒๘๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณที่ตั้งไว้ | งบประมาณที่ดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-----|-------------------|-------------------------|---|--|--------------------|----------------------|----------------|
| ๗ | นายเฉลา นามมัน | ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า | โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตรการใช้งาน Platform Google Drive อบรมออนไลน์ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์ (Local MOOC) | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๗๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ |

สรุปสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่เข้ารับการอบรม | คิดเห็นร้อยละ |
|-----|----------------------|--------------|------------------------|---------------|
| ๑ | พนักงานส่วนตำบล | ๒๐ | ๑๘ | ๙๐ |
| ๒ | ลูกจ้างประจำ | ๒ | ๒ | ๑๐๐ |
| ๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๘ | ๗ | ๘๗.๕ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๓๐ | ๒๗ | ๙๐ |

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวาน สิ่งสำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งต่อความสำเร็จ ของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผน คือ มีแผนการทำงานเป็นงานที่สามารถตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับ ตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้งานได้
๒. การดำเนินการพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร ในเรื่องต่าง ๆ อาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ
๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่าง เป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง
๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคคลสำนัก และกองต่างๆ ที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้
๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควรและปัญหาบุคลากรขาดการนำเอาความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ไขปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ไขโดยการสำรวจ ความต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วม การจัดอบรมหลักสูตรไหนบ้างและกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด

๒. การแก้ไขปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ ให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุม เพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๓. การแก้ไขปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติ ให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัดโครงการขึ้นมาแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้ เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ได้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่สำคัญและจะต้องนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ