

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอกำแพง จังหวัดหนองคาย

➤ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๑.	นายบรรยงค์ มาตรโสภา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ ของ อบท. ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติหนองคาย อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวอรุณ เจริญสุข	รองปลัด อบต.	อบรมเรื่องกฎหมายที่สำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	๘,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	นางมณีวรรณ กองพิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	ประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๓) ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๔	นางเรณูรงค์ มะลิงาม	ผู้อำนวยการกอง คลัง	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร กลยุทธ์ปฏิบัติ หน้าที่อำนาจผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ เกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น และที่ (แก้ไขใหม่) ๒๕๖๕ การลาของ สมาชิกสภาผู้บริหารท้องถิ่น ระเบียบการ ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ การจ่ายเงินสะสม เงินทุนสำรองเงินสะสม ให้ถูกต้องปลอดภัยวินัยอาญาและความรับ ผิดทางแพ่ง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์เมาท์เทน เชียง คาน จังหวัดเลย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕	นายประพร พลศักดิ์	ผู้อำนวยการกอง ช่าง	อบรมเชิงวิชาการกฎหมายปกครองกับงาน จ้างก่อสร้างหลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างและการตรวจ รับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๙ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐	๕,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖	นายสมานมิตร ใจชื่น	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานชุมชนที่เป็น มิตรสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ระวีวรรณ ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลหนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	๑,๕๐๐	วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๗	นายภัทรชน ดิวเรือง	หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมสวัสดิการ สังคมฯ	เข้าร่วมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติ ไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัด หนองคาย ณ โรงแรมหนองคาย ธาราวิลล่า อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	๑,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘	นางประกายดาว สุวรรณแทน	นักสนทนากา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรการ ประกันคุณภาพการศึกษา(พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เชื้อโยงการติดตามและการ ประเมินแผนพัฒนาการศึกษาของ ศพด. ตามหลักและวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินตาม ระเบียบรายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาฯ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรม นภลัย จังหวัดอุดรธานี	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๐,๐๐๐	๕,๘๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๙	นางวิภาชนีย์ แซ่กกล้า	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำระดับลุ่มน้ำ ๓ ห้องประชุมประจักษ์ตราเฟิร์สคลาส โรงแรมประจักษ์ตราไฮด์ จังหวัดอุดรธานี	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๑๐	นายวิญญู อนุรักษ์	นักวิชาการคลัง	ประชุมเชิงปฏิบัติการปึกหมุดแผนที่พื้นที่ เสี่ยงต่อการทุจริตในพื้นที่จังหวัดหนองคาย ณ ห้องประชุมอาคาร ๑ โรงแรมรอยัล นาคาราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๑	นายพงษ์ศักดิ์ เหรีญทอง	นักทรัพยากร บุคคล	โครงการอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัด ปทุมธานี	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๒	นางสาวเบญญาภา ชัยแสง	นักพัฒนาชุมชน	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ จังหวัดหนองคาย ฉบับที่ ๙(พ.ศ.๒๕๖ ๐-๒๕๖๕) ภายใต้แผนงานที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๖๕๖๐-๒๕๖๕) ณ โรงแรม พณีสถาปัตย์ รีสอร์ท หนองคาย อำเภอ เมือง จังหวัดหนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	๑,๒๐๐	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ ศรีบุญจร	นักจัดการงาน ทั่วไป	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบของ กระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมปทุมเทวาภิบาล ชั้น ๔ ศาลากลาง จังหวัดหนองคาย	ผู้เข้ารับกาอบรมมีความตระหนัก ถึงการนำหลักคุณธรรมและ จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	๖๙๐	วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
๑๔	นางสาวพิมพ์ชนก วิชา กุล	นักสนทนการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความ พร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วิธีการจัดการหนี้และวิธีการ ได้มาซึ่งหนี้รวมทั้งการบังคับทางปกครอง กับหนี้ภาษีค้างชำระพร้อม update แนวทางให้คำปรึกษาและคำแนะนำของ คณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช โฮเต็ลแอนด์ รีสอร์ท ถ.หาดจอมเทียน อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	๑๕,๒๐๐	วันที่ ๓-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๑๕	นางสาวศิริลักษณ์ โคตรสุโน	นักวิชาการเงิน และบัญชี	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel และ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ ไฟล์ (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๑ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	๕,๓๒๐	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ กันยายน ๒๕๖๗
๑๖	นางสาวจิรัญญกรณ์ สิมไพบูลย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเพื่อ เตรียมความพร้อมสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดหนองคาย รุ่นที่ ๓ ณ ห้อง ประชุมชุ่มร่มไทร องค์การบริหารส่วนจังหวัด หนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	๕๐๐	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
๑๗	นางสาวปิยนุช คำดา	เจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖๙ หลักสูตรขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการขออนุญาต การต่อ/โอนใบอนุญาต การออกคำสั่งระงับการ ก่อสร้าง การขออนุญาตทางอิเล็กทรอนิกส์ตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารและ พ.ร.บ.ขุดดินและถม ดินภายใต้วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาต รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมภูริญา จ. นครราชสีมา	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๑๘	นางสาวปนัดดา โคตรตาแสง	นายช่างโยธา	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตรขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการขออนุญาต การต่อ/โอนใบอนุญาต การออกคำสั่งระงับ การก่อสร้าง การขออนุญาตทาง อิเล็กทรอนิกส์ตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร และ พ.ร.บ.ชุดดินและถมดินภายใต้วิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองและการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมภูมัญญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐	๓๗,๘๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ชั้น วาคม ๒๕๖๖
๑๙	นายสหัสโชค เหล่าศิริ วิจิตร	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	โครงการประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับชาติ ครั้งที่ ๔ ณ โรงแรมรอยัลนาคาราและคอน เวนชั่นเซ็นเตอร์ หนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	๒,๘๙๐	ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ เมษายน ๒๕๖๔
๒๐	นางอดิภรณ์ วั่งก้อน	นักวิชาการคลัง	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๘,๖๔๐	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๒๑	นายพิชาติ คำบัวภา	คนสวน	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตรการบริหาร จัดการน้ำ อบรมออนไลน์ กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒๒	นางบุษบา สีหาค	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตรการจัดทำ แผนท้องถิ่น อบรมออนไลน์ กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒๓	นายสุธรรม วงศ์คำภา	คนงานประจำรถ ขยะ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตรการบริหาร จัดการน้ำ อบรมออนไลน์ กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๔	นางสาวนันทวรรณ พิมพ์พัทตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร" การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอ รายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖)และเตรียมความ พร้อมการถ่ายโอน ข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๕,๘๕๐	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๒๕	นายเฉลา นามมัน	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตรการใช้งาน Platform Goolgle Drive อบรมออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๖	นางสาววันเพ็ญ ใจดี	ผู้ดูแลเด็ก	ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น เด็กปฐมวัย (ครั้งที่๗/๒๕๖๖) และผ่านการ ทดสอบภาคทฤษฎีในหัวข้อพฤติกรรมเด็ก ดื้อพฤติกรรมเด็กก้าวร้าว เกิดจากอะไร แก้ไขอย่างไร อบรมออนไลน์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๗	นางอุบล นามมัน	ผู้ดูแลเด็ก	ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น เด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ และผ่านการ ทดสอบภาคทฤษฎีในหัวข้อการดูแลและ พัฒนาเด็กที่มีภาวะบกพร่องทางการเรียนรู้ (Learning Disabilities : LD) : ครอบครั วโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยและชุมชน จากงานวิจัยสู่การปฏิบัติ อบรมออนไลน์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๘	นางอุทิศ คชวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรม หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ อบรมออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๓	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๒๙	นางสาวดุขฎี พิมพ์ พัทตร์	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมหลักสูตรนักจัดประสบการณ์ ศึกษาเรียนรู้เพื่อ อนาคตสำหรับครูและผู้ปกครอง ครั้งที่ ๖ อบรมออนไลน์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓๐	นางอมรรัตน์ อุดมชัย	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตรมาตรฐาน การศึกษาท้องถิ่น อบรมออนไลน์ กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สรุปสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	คิดเห็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๑๙	๙๐
๒	ลูกจ้างประจำ	๒	๑	๕๐
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๓๓	๓๐	๙๐.๙๑

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่านว่าน สิ่งสำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งเสริมต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปีภาพที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับ ตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนคนเมื่อเสร็จสิ้นการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้งานได้
๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่ว่าไว้เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ
๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง
๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคคลสำนัก/กองต่างๆ ที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการ
๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบบการได้ดีเท่าที่ควรและปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ไขปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ไขโดยการสำรวจ ความต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรม หลักสูตร ไหนบ้าง และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด
๒. การแก้ไขปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุม เพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน
๓. การแก้ไขปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากรเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัดโครงการขึ้นมาแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้ เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ได้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่สำคัญและจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ