

**รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่
เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา
ผู้นำชุมชนและประชาชน**



**ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย**

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภาผู้นำชุมชนและประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อันจะเป็นการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำเอกสารสรุปโครงการเล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่พบในการจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ จนทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีหากมีข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการต้องขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน
พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. โครงการ	๑-๑๒
- หลักการและเหตุผล	
- วัตถุประสงค์	
- เป้าหมาย	
- กิจกรรมที่ดำเนินการ	
- งบประมาณ	
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
- กำหนดการ	
๒. การติดตามและประเมินผล	๑๓-๑๔
๓. ภาค ผนวก	
การรายงานผลการศึกษาดูงาน ฯ	๑๕-๕๒
๔. ปัญหา/อุปสรรค	
วิธีการแก้ปัญหา/อุปสรรค	
ข้อเสนอแนะ	

**โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

แนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชการที่ ๙ มีพระราชดำรัสแก่ชาวปวงชนชาวไทย นับตั้งแต่พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับบุคคล ครั้วเรือนกลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ที่เป็นพลวัตทุกวินาทีโดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ ๑. ด้านจิตใจทำตนให้เป็นที่พึงตนมีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประณีประนอมเห็นแก่ประโยชน์รวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. ด้านสังคมแต่ละชุมชนต้อง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งเป็นอิสระ ๓. ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รู้จักให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน ๔. ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ๆ มีทั้งดีและไม่ดีเราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัดและสภาพแวดล้อมรอบ ตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง ๕. ด้านเศรษฐกิจแต่เดิม นักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มี การมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้อง มุ่งลดรายจ่ายก่อนเป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ในการนำแนวทางการส่งเสริมการค้าแยกขยะต้นทางกรณีศึกษากองทุนธนาคารคัดแยกขยะเป็นแนวทางในการปฏิบัติและตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ กำหนดให้การจัดการมูลฝอยตามประกาศนี้ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีระบบจัดการและกำจัดมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านอื่น ๆ นั้น

กองป้องกันและกำกับการบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒

การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น โดยยึดหลักตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชการที่ ๕ การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนเพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงพึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันจากผลกระทบต่างๆ จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ดังนี้. ศึกษาแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชการที่ ๕๒. ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการขยะในชุมชน ๓. ศึกษาแนวทางการส่งเสริมอาชีพในชุมชนอย่างยั่งยืน ๔. ศึกษาด้านการบริหารจัดการตลาดจากหน่วยงาน ที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้ในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ดี กินดี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น ได้ตระหนักถึงผลกระทบและปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และขยายต่อยอดช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้มีความ "พออยู่ พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องยึดติดอยู่กับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเองไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่เป็นรูปธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชการที่ ๙ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และประชาชนมีความรู้ในการศึกษาด้านการบริหารจัดการขยะในชุมชนและนำมาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน

๒.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และประชาชนมีความรู้ในการส่งเสริมอาชีพในชุมชนอย่างยั่งยืน และนำมาปรับใช้ในองค์กร

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และประชาชนมีความรู้ในการศึกษาด้านการการจัดการจัดการตลาด มาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน

๒.๖ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร

๓.๒ สมาชิกสภา อบต.บ้านว่าน

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล

๓.๔ ลูกจ้างประจำ

๓.๕ พนักงานจ้าง

๓.๖ ผู้นำชุมชน

๓.๗ ประชาชน

จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๔. กิจกรรมของโครงการ

๔.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน

๔.๒ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านศาสตร์พระราชา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๔.๔ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมอาชีพในชุมชนอย่างยั่งยืน

๔.๕ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการตลาด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ ผูกอบรม ให้ความรู้ภาควิชาการ ๑ วัน ณ ห้องประชุม อบต.บ้านว่าน

(เอกสารแนบท้าย ๒) วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

๕.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(เอกสารแนบท้าย ๒)

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๖.๒ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ตำบลสองสลึง อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

๖.๓ ศูนย์การเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชาชุมชนเกาะกอก ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๙,๘๐๐ บาท (ห้าแสนเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๙. วิธีดำเนินการ

- ๙.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่
- ๙.๒ สำรวจเส้นทางในการเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๙.๓ สำรวจความต้องการในการเข้าร่วมโครงการ
- ๙.๔ จัดทำโครงการ เสนออนุมัติต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน
- ๙.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่มองค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๙.๖ ดำเนินการอบรม และนำคณะเดินทางศึกษาดูงาน ตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
- ๙.๗ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป
- ๙.๘ สิ้นสุดโครงการจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดด้านการบริหารจัดการ ชะยะในชุมชน มาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการส่งเสริมอาชีพ ในชุมชนอย่างยั่งยืน มาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดด้านการบริหารจัดการ ตลาดมาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการมีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นายพงษ์ศักดิ์ เจริญทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางมณีวรรณ กองพิลา)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวอรุณ เจริญสุข)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบรรยงค์ มาตราโสภา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประภาส คลึงชำนาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान

เอกสารแนบท้าย ๑

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ
โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น

.....

๑. ค่าใช้จ่ายในวันฝึกอบรม วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน	๕๐๐	บาท
(ค่าป้ายไว้นิลขนาด (๑.๒x๒.๔ ม.) จำนวน ๑ ป้าย)			
- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๗x๑๐๐)	เป็นเงิน	๗,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท (๘๐x๑๐๐)	เป็นเงิน	๘,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๗,๐๐๐	บาท
เช้า-บ่าย ๒ มื้อ (๑๐๐x๓๕x๒ คน:บาท:มื้อ)			
- ค่าอาหารเย็น (๘๐x๑๐๐)	เป็นเงิน	๘,๐๐๐	บาท
- ค่าเครื่องดื่ม (๑๐๐x๑๐) (เย็น)	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
รวมค่าใช้จ่าย		๓๕,๑๐๐	บาท

๒. ค่ารถที่ใช้สำหรับการเดินทาง

- รถปรับอากาศ ๒ ชั้น แบบเช่าเหมาคัน จำนวน ๒ คัน	เป็นเงิน	๑๔๐,๐๐๐	บาท
รวม ๔ วัน ๆ ละ ๑๗,๕๐๐x๒x๔ บาท			
- รถโดยสาร ๑๒ ที่นั่ง (รถตู้) แบบเช่าเหมาคัน จำนวน ๑ คัน	เป็นเงิน	๑๗,๐๐๐	บาท
รวม ๕ วัน ๆ ละ ๓,๔๐๐ บาท			
รวมค่าใช้จ่าย		๑๕๗,๐๐๐	บาท

๓. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒ คืน (คืนวันที่ ๒๙ เมษายน - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)

- ค่าเช่าที่พัก ๒ คืน (ค่าที่พักคู่ ๗๕๐:คน:วัน)	เป็นเงิน	๑๕๐,๐๐๐	บาท
(๑,๕๐๐x๕๐x๒)			
รวมค่าใช้จ่าย		๑๕๐,๐๐๐	บาท

๔. ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้ทัศนศึกษาดูงาน

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

- จำนวน ๓ มื้อ จัดครบทุกมื้อ คนละ ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๐๐ คน ($๕๐๐ \times ๑๐๐ = ๕๐,๐๐๐$ บาท) (เช้า+เที่ยง+เย็น)			
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (โครงการศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสองสลึง) เป็นเงิน		๒,๔๐๐	บาท
(๒ ชม. x ๑,๒๐๐ บ. หน่วยงานเอกชน)			
- ค่าเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย $๑๐๐ \times ๑๐ \times ๒$)	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
	รวมค่าใช้จ่าย	๕๔,๔๐๐	บาท

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

- จำนวน ๓ มื้อ จัดครบทุกมื้อ คนละ ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๐๐ คน ($๕๐๐ \times ๑๐๐ = ๕๐,๐๐๐$ บาท) (เช้า+เที่ยง+เย็น)			
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิสาหกิจชุมชนเกาะกก) เป็นเงิน		๔,๘๐๐	บาท
(๔ ชม. x ๑,๒๐๐ บ. หน่วยงานเอกชน)			
- ค่าเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย $๑๐๐ \times ๑๐ \times ๒$)	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
	รวมค่าใช้จ่าย	๕๖,๘๐๐	บาท

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- จำนวน ๓ มื้อ จัดครบทุกมื้อ คนละ ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๐๐ คน ($๕๐๐ \times ๑๐๐ = ๕๐,๐๐๐$ บาท) (เช้า+เที่ยง+เย็น)			
- ค่าเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย $๑๐๐ \times ๑๐ \times ๒$)	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
	รวมค่าใช้จ่าย	๕๒,๐๐๐	บาท

๕. ค่าของสมนาคุณสำหรับสถานที่ศึกษาดูงาน

- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (๓ แห่ง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๔,๕๐๐	บาท
(๓ x ๑,๕๐๐)			
	รวมค่าใช้จ่าย	๔,๕๐๐	บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (ห้าแสนเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

เป็นเงิน ๕๐๙,๘๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายประภาส คลังชำนาญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายโชคชัย เลื่อนแก้ว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายชาญณรงค์ ลาสิงห์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นางสาวปวีณา วรวิเวศ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕	นายประรอง นิลภูเขียว	ประธานสภา อบต.	
๖	นางทองใบ วงษ์สมบัติ	รองประธานสภา อบต.	
๗	นายมนต์สิทธิ์ นามมัน	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	
๘	นายกุศล อนุรักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	
๙	นายวิรัตน์ เทียงตรง	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	
๑๐	นายปิ่นทอง ราชโสภา	ส.อบต. หมู่ที่ ๗	
๑๑	นางรัตนภรณ์ พลศักดิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘	
๑๒	นายบรรยงค์ มาตรโสภา	ปลัดอบต.	
๑๓	นางสาวอรุณ เจริญสุข	รองปลัดอบต.	
๑๔	นางมณีวรรณ กองพิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๕	นายอรรถวัฒน์ แก้วคุณเมือง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๖	นายประพร พลศักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๗	นางสาวญาดา โพธิบาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	
๑๘	นายณพรัตน์ ปัตถาทุม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๑๙	นางประกายดาว สุวรรณแทน	นักสนทนากิจการชำนาญการ	
๒๐	นายวิญญู อนุรักษ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
๒๑	นางวิภาชนีย์ แข็งกล้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชก.	
๒๒	นายพงษ์ศักดิ์ เจริญทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	นางสาวเบญญาภา ชัยแสง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒๔	นางสาวศิริลักษณ์ โคตรสุโน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านवान อำเภอบำบอง จังหวัดหนองคาย
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๕	นางสาวสุภาภรณ์ ศรีบุญจร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวพิมพ์ชนก วิชากุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๒๗	นายสหโชค เหล่าศิริวิจิตร	เจ้าพนักงานป้องกัน ๓ ปฏิบัติงาน	
๒๘	นางสาวปิยนุช คำดา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๙	นางสาวปนัดดา โคตรตาแสง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๓๐	นางอดิภรณ์ วังก้อน	นักวิชาการคลัง	
๓๑	นายปรีชา สัตย์ชื่อ	พนักงานขับรถยนต์	
๓๒	นางบุษบา สีหามาศ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๓	นางสาวนันทวรรณ พิมพ์พัคตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๔	นายสุรชาติ พรหมมาลุน	คนงาน	
๓๕	นางสาววราพร คำหมาย	คนงาน	
๓๖	นายปารเมศ กันยะวงศ์หา	คนงาน	
๓๗	นางสาวนงนุช รอดจ้อย	คนงาน	
๓๘	นางสาวภาวินี บุปผาผาตย์	คนงาน	
๓๙	นางสาวจันทร์จิรา ใจดี	คนงาน	
๔๐	นางสาววรรณนิศา ปานเพชร	คนงาน	
๔๑	นางอุบล นามมัน	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๒	นายรัฐธรรมบุญ คำนวนอินทร์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	
๔๓	นางอมรรัตน์ อุดมชัย	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๔	นายพิชาติ คำบัวภา	คนสวน	
๔๖	นายสุทธิพงษ์ บุญธง	คนงาน	
๔๗	นายโพธิ์ทอง ผิวขาว	คนงาน	
๔๘	นางสาวธนพร คำสุนันท์	คนงาน	
๔๙	นายธนดล คชวงศ์	คนงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๕๐	นายเฉลา นามมัน	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๕๑	นางสาวพรศิริ ทองเพชร	คนงาน	
๕๒	นางบุญธรรม คำพรมมี	ประชาชน ม.๑ บ้านวุ่น	
๕๓	นางลำดวน คำบัวภา	ประชาชน ม.๑ บ้านวุ่น	
๕๔	นางบุญน้อม เขตภักดิ์	ประชาชน ม.๑ บ้านวุ่น	
๕๕	นางตุ่น บุญเลิศ	ประชาชน ม.๑ บ้านวุ่น	
๕๖	นางวาสนา วงสมบัติ	ประชาชน ม.๑ บ้านวุ่น	
๕๗	นางสาวสมปอง สายนนท์	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๕๘	นางปริษาภรณ์ ผิวเหลือง	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๕๙	นายธานี แนนอุดร	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๐	นางอารีรัตน์ มหาจันทร์	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๑	นายอิสระ เกรางาม	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๒	นางสาวภักจิรา วิชากุล	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๓	นางสาววรรณวิไล มหาจันทร์	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๔	นางบัวสี ผิวเหลือง	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๕	นางสาวสุภาวดี คลังชำนาญ	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๖	นางวัชรีย์ พรหมมาลุน	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๗	นางสุกัญญา คลังชำนาญ	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๘	นายวิมล ผงอ้วน	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๖๙	นางศิริพร โคตรชมภู	ประชาชน ม.๒ บ้านวุ่น	
๗๐	นายยงค์ยุทธ อุดมชัย	กำนันตำบลบ้านวุ่น	
๗๑	นายสมชาย เบ้ารักษา	ประชาชน ม.๓ บ้านแสนสุข	
๗๒	นางสมบุญ เบ้ารักษา	ประชาชน ม.๓ บ้านแสนสุข	
๗๓	นายหลี่ ตะวีสุญ	ประชาชน ม.๓ บ้านแสนสุข	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗๔	นางอารมณั์ เคางาม	ประชาชน ม.๓ บ้านแสนสุข	
๗๕	นายสมร ปาระมี	ประชาชน ม.๓ บ้านแสนสุข	
๗๖	นางสาวอนุศรา กันหาหวน	ประชาชน ม.๓ บ้านแสนสุข	
๗๗	นางสาวรุ่งเรือง อนุรักษ์	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๗๘	นายโชค สาเลี่ยน	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๗๙	นางคำเหวียน สาเลี่ยน	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๘๐	นางบุญทัน นิลภูเขียว	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๘๑	นางสาวเย็นฤทัย สังเกตการณ์	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๘๒	นายสำราญ ผิวเหลื่อง	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๘๓	นางแก้วพิจิตร ผิวเหลื่อง	ประชาชน ม.๔ บ้านลำดวน	
๘๔	นายเสถียร ดวงมาลา	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๘๕	นายทองจันทร์ อวนอ่อน	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๘๖	นางฉลอง อวนอ่อน	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๘๗	นางทองเพ็ชร ดวงมาลา	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๘๘	นางทิพย์วรรณ กองคำ	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๘๙	นางศิริกานต์ ธาตุมนี่	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๙๐	นางวัลลา วงษ์สุวรรณ	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๙๑	นายชาญชัย วงสุวรรณ	ประชาชน ม.๖ บ้านโพธิ์ธาตุ	
๙๒	นางสาวสิริพร วิชากุล	ประชาชน ม.๗ บ้านกลางน้อย	
๙๓	นางสาวจุฬารัตน์ เลื่อนแก้ว	ประชาชน ม.๗ บ้านกลางน้อย	
๙๔	นางแพทอง เหล่าม่วง	ประชาชน ม.๗ บ้านกลางน้อย	
๙๕	นางบุญล็ก โคตรชมพู	ประชาชน ม.๗ บ้านกลางน้อย	
๙๖	นางดาว ลาสิงห์	ประชาชน ม.๗ บ้านกลางน้อย	
๙๗	นางเม็ง พยุงวงศ์	ประชาชน ม.๘ บ้านเป่า	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ
ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙๘	นายณัฐภูมิ แสงบุตร	ประชาชน ม.๘ บ้านเป่า	
๙๙	นายเดชฤทธิ์ พยัคพล	ประชาชน ม.๘ บ้านเป่า	
๑๐๐	นางพะยอม เลื่อนแก้ว	ประชาชน ม.๘ บ้านเป่า	

การติดตามและประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของการดำเนินโครงการ ฯ
สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งเป็น เพศชาย ๓๕ คน เพศหญิง ๖๕ คน

ช่วงอายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๔ คน
๓๐ – ๔๐ ปี	๒๔ คน
๔๑ – ๕๐ ปี	๓๑ คน
๕๐ ปีขึ้นไป	๓๑ คน

แบบสอบถามการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทาง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ด้าน	ระดับความพึงพอใจ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑.ความพึงพอใจในภาพรวม	๐%	๐%	๐%	๒๐%	๘๐%
๒.ด้านวิทยากร					
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๐%	๐%	๑๐%	๔๔%	๔๖%
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๐%	๐%	๕%	๔๐%	๕๕%
๒.๓ การตอบคำถาม	๐%	๐%	๑%	๓๓%	๖๖%
๓. ด้านสถานที่					
๓.๑ ความเหมาะสมของสถานที่	๐%	๐%	๕%	๓๐%	๖๕%
๓.๒ อุปกรณ์อำนวยความสะดวก	๐%	๐%	๐%	๓%	๙๗%
๓.๓ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน	๐%	๐%	๕%	๔๐%	๕๕%
๔. ด้านเนื้อหา					
๔.๑ เนื้อหาสาระของการอบรม	๐%	๐%	๑๐%	๓๗%	๕๓%
๔.๒ การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์	๐%	๐%	๑๑%	๕๖%	๓๓%
๔.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของการอบรม	๐%	๐%	๑๕%	๕๐%	๓๕%

**แบบประเมินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพ ให้แก่ผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน ประจำปี ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง/ศูนย์การเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชาชุมชนเกาะกอก/องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

ผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งเป็น เพศชาย ๓๕ คน เพศหญิง ๖๕ คน

ช่วงอายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๔ คน	๓๐ – ๔๐ ปี	๒๔ คน
๔๑ – ๕๐ ปี	๓๑ คน	๕๐ ปีขึ้นไป	๓๑ คน

ด้าน	ระดับความพึงพอใจ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ด้านวิทยากรในการศึกษาดูงาน					
๑.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๐%	๐%	๒%	๔๐%	๕๘%
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๐%	๐%	๒%	๓๓%	๖๕%
๑.๓ เทคนิคการนำเสนอ และสื่อการนำเสนอที่น่าสนใจ	๐%	๐%	๔%	๔๒%	๕๔%
๑.๔ การตอบคำถาม	๐%	๐%	๑%	๔๘%	๕๑%
๒. ด้านสถานที่ในการศึกษาดูงาน					
๒.๑ สถานที่ศึกษาดูงานมีความเหมาะสมเพียงพอ	๐%	๐%	๕%	๓๕%	๖๐%
๒.๒ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันมากนักน้อยเพียงใด	๐%	๐%	๔%	๔๐%	๕๖%
๒.๓ สถานที่ดูงานตรงตามความพึงพอใจของท่านมากนักน้อยเพียงใด	๐%	๐%	๓%	๓๗%	๖๐%
๒.๔ สถานที่แต่ละแห่งก่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจมากนักน้อยเพียงใด	๐%	๐%	๗%	๓๐%	๖๓%
๓. ด้านอื่น ๆ					
๓.๑ ความเหมาะสมของยานพาหนะในการเดินทาง	๐%	๐%	๕%	๓๕%	๖๐%
๓.๒ ความเหมาะสมของที่พักร	๐%	๐%	๔%	๓๓%	๖๓%
๓.๓ อาหารมีความเพียงพอ	๐%	๐%	๔%	๓๗%	๕๙%
๓.๔ ท่านต้องการให้จัดโครงการดังกล่าวในครั้งต่อไปหรือไม่	๐%	๐%	๓%	๒๙%	๖๘%

สิ่งที่ควรปรับปรุงหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี

ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

ผู้เข้าอบรมได้รับประโยชน์จากการนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ๆ หลักวิชาการทฤษฎีและหลักในการปฏิบัติงานตามหลักที่ได้รับการฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นและมีภาระความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น อำเภอลำดวน จังหวัดหนองคาย

ภาคเช้า นายอำเภอลำดวนมอบหมายให้ นายอเนก บุระพวง ปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอลำดวน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการและนายประภาส คลังชำนาญ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น กล่าวรายงานการอบรม

บรรยาย โดยท่านวิทยากร นางสาวรุ่งนภา กวยทอง ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอลำดวน ในหัวข้อเรื่อง

“การบริหารจัดการขยะในชุมชน การสร้างอาชีพในชุมชนอย่างยั่งยืนและการบริหารจัดการตลาด”
(ตอบข้อซักถาม)







ภาคบ่าย บรรยายโดยท่านวิทยากร นายสหโชค เหล่าศิริวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

บรรยายในหัวข้อเรื่อง “ความปลอดภัยในการใช้รถโดยสารไม่ประจำทางในการศึกษาดูงาน” เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้เข้าร่วมโครงการตลอดจนป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้นในอนาคต” (ตอบข้อซักถาม)



ภาคบ่าย บรรยายโดยท่านวิทยากร นายบรรยงค์ มาตรโสภา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านวุ่น

บรรยายในหัวข้อเรื่อง “การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน” และพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ (ตอบข้อซักถาม)





วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ช่วงเช้า เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง

ด.สองสลึง อ.แก่ง จ.ระยอง

ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ตั้งอยู่ที่บ้านเลขที่ ๓๒๒/๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลสองสลึง อำเภอกา่ง จังหวัดระยอง ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ โดย ผู้ใหญ่สมศักดิ์ เครือวัลย์ เกษตรกรผู้มากด้วยประสบการณ์ที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพ ภายหลังจากการเข้ารับการอบรมที่ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเื้อง จ.ชลบุรี ผู้ใหญ่สมศักดิ์ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับกลับมาพัฒนาพื้นที่ของตนเองให้กลายเป็นศูนย์เรียนรู้ต้นแบบในท้องถิ่น ซึ่งต่อมากลายเป็นหนึ่งในเครือข่ายศูนย์เรียนรู้ของ มูลนิธิกิจกรรมธรรมชาติ ที่มีชื่อเสียงในระดับประเทศ พื้นที่ของศูนย์ฯ มีขนาดประมาณ ๕๐ ไร่ ถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้กลายเป็น “แหล่งเรียนรู้เกษตรธรรมชาติ” และสถานที่ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคคลทั่วไป นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่สนใจเรียนรู้เรื่อง การพึ่งตนเอง การฟื้นฟูดิน น้ำ และชีวิต ตามแนวพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) ด้วยหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และ ศาสตร์พระราชา ภายในศูนย์มีการจัดระบบพื้นที่อย่างเป็นระบบตามแนวคิด “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งถือเป็นหัวใจของการฟื้นฟูระบบนิเวศ การออกแบบนี้เริ่มต้นจากการขุดหนองน้ำเพื่อกักเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง จากนั้นยกดินที่ขุดขึ้นมาทำเป็นโคกปลูกไม้ยืนต้นและพืชหลากหลายชนิดทั้งกินได้และใช้ประโยชน์ในครัวเรือน เช่น ไม้ผล สมุนไพร ไม้ใช้สอย และพืชผักสวนครัว ส่วนบริเวณคันนาใช้สำหรับปลูกข้าว เลี้ยงสัตว์ และเพาะพันธุ์พืชแบบผสมผสาน ซึ่งทั้งหมดนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้าง ระบบนิเวศที่สมดุล ลดต้นทุน และสร้างความมั่นคงทางอาหาร

อีกหนึ่งจุดเด่นของศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง คือการสอน การเกษตรอินทรีย์ โดยเน้นการฟื้นฟูดินและสิ่งแวดล้อม ไม้ใช้สารเคมีทุกชนิด สนับสนุนการทำ ปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ การปลูกพืชหมุนเวียน และการเลี้ยงสัตว์แบบธรรมชาติ เพื่อให้เกษตรกรสามารถพึ่งตนเองได้ และลดต้นทุนการผลิตอย่างแท้จริง ทั้งนี้ยังมีการจัดฝึกอบรมให้ผู้เข้าเรียนรู้สามารถทำปัจจัยการผลิตใช้เอง เช่น

- ทำสบู่ แชมพู ยาสระผมจากสมุนไพร
- ผลิตน้ำยาล้างจานและน้ำยาทำความสะอาดจากวัตถุดิบธรรมชาติ
- การแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร เช่น การทำกล้วยตาก แยม น้ำสมุนไพร ฯลฯ

ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ยังให้ความสำคัญกับการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ผ่านกิจกรรมเข้าค่ายอบรม และดูงาน ซึ่งออกแบบให้ผู้เข้าร่วมได้ลงมือปฏิบัติจริงในแต่ละกระบวนการ ตั้งแต่การออกแบบพื้นที่ การปรับปรุงดิน การดูแลพืชและสัตว์ ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรในครัวเรือน โดยเชื่อว่า "การเรียนรู้จะเกิดขึ้นได้ดีที่สุดผ่านการลงมือทำ"







ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสิ่ง จะมีการแบ่งออกเป็นหลายพื้นที่หลักที่มีการทำงานเฉพาะและมุ่งเน้นไปในแต่ละโซน ดังนี้

โซนการทำปุ๋ยหมัก

สอนการทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพและน้ำหมักชีวภาพจากวัสดุธรรมชาติ



โซนน้ำมันไบโอดีเซล

เป็นการผลิตน้ำมันบนดิน เพราะทำจากธรรมชาติ สัตว์ และพืชต่าง ๆ วัตถุดิบ น้ำมัน พืชต่าง ๆ โซดาไฟ เมทิลแอลกอฮอล์ เอามาต้มรวมกัน และนำมาใช้กับรถไถนาของศูนย์ฯ ได้





โซนพลังงานทดแทน

การเผา ๔ ควัน เอาควันจากเตาถ่านไปไล่แมลง กลางคืนเอาควัน กลางวันเอาถ่าน

๑. ควันไล่ความชื้น

๒. ควันบ้ำ (น้ำส้มควันไม้) ไไล่แมลง

๓. ควันสีเทา ไไล่แมลง

๔. ควันใส



โชนสมุนไพร

สมุนไพรช่วยรักษาโรค บำรุงร่างกาย เสริมภูมิคุ้มกัน ใช้แทนยาแผนปัจจุบันในบางกรณี และปลอดภัยเมื่อใช้อย่างเหมาะสม (ตัวอย่างการทำสเปรย์ชาไค้ดำ)



โซนการเลี้ยงหมูหลุม

ช่วยลดกลิ่นและแมลง ประหยัดต้นทุน ได้ปุ๋ยหมักคุณภาพดี เหมาะกับการเลี้ยงแบบพอเพียง



ผู้ใหญ่สมศักดิ์ เครือวัลย์ เป็นเกษตรกรต้นแบบและผู้ก่อตั้งศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสองสลึง จังหวัดระยอง ท่านเป็นบุคคลที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ในชีวิต และการเกษตร จนสามารถพลิกฟื้นชีวิตจากหนี้สินและความล้มเหลว กลายเป็นผู้นำในการสร้างแหล่งเรียนรู้ ด้านเกษตรอินทรีย์ที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ

ในอดีต ผู้ใหญ่สมศักดิ์เคยทำเกษตรแบบใช้สารเคมีและปลูกพืชเชิงเดี่ยว ทำให้ประสบปัญหาหนี้สิน กว่าเจ็ดแสนบาท แต่ด้วยความไม่ยอมแพ้ ท่านจึงเข้ารับการอบรมและศึกษาการทำเกษตรอินทรีย์อย่างจริงจัง พร้อมทั้งหันมาทำเกษตรผสมผสาน ใช้จุลินทรีย์ชีวภาพและวัสดุธรรมชาติในการดูแลพื้นที่ที่เกษตร แทนการพึ่งพาสารเคมี เมื่อประสบผลสำเร็จ ท่านได้จัดตั้ง “ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสองสลึง” ในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เกษตรกรและผู้สนใจจากทั่วประเทศ

ผู้ใหญ่สมศักดิ์ได้รับรางวัลและการยกย่องมากมาย หนึ่งในนั้นคือ รางวัล “ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน” สาขาเศรษฐกิจพอเพียง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นับเป็นเกียรติประวัติอันสำคัญ ยิ่งของชีวิต ท่านได้พิสูจน์ให้เห็นว่าความยั่งยืนสามารถเริ่มต้นได้จากคนตัวเล็กๆ ที่มีหัวใจยิ่งใหญ่

แม้ผู้ใหญ่สมศักดิ์จะเสียชีวิตในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยโรคมะเร็งต่อมลูกหมากระยะสุดท้าย แต่มรดกทางความคิดและหลักการเกษตรธรรมชาติที่ท่านได้วางรากฐานไว้ ยังคงดำรงอยู่และถูกสืบสานต่อโดยลูกสาว คือ คุณวรรณิศา เครือวัลย์ ซึ่งเป็นผู้บริหารศูนย์ในปัจจุบัน



วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ช่วงเช้า เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา
ชุมชนเกาะกก อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ชุมชนเกาะกก ตั้งอยู่ในตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เป็นพื้นที่ที่มีลักษณะกึ่งเกาะกึ่งแผ่นดิน ล้อมรอบด้วยป่าชายเลนและทะเล ซึ่งถือเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และมีคุณค่าทางระบบนิเวศอย่างยิ่ง อย่างไรก็ตาม ความเปลี่ยนแปลงของวิถีชีวิตและการขยายตัวของชุมชนส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมตามมา โดยเฉพาะปัญหา ขยะล้นชุมชน ที่ส่งผลกระทบในหลายด้าน

หนึ่งในปัญหาหลักคือ การทิ้งขยะไม่ถูกที่และไม่คัดแยก ซึ่งเกิดจากความไม่เข้าใจในเรื่องการจัดการขยะทำให้ขยะประเภทต่าง ๆ เช่น ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย ปะปนกันและสะสมในพื้นที่สาธารณะก่อให้เกิดกลิ่นเหม็น รบกวนสุขภาพของชาวบ้าน และทำลายภาพลักษณ์ของชุมชน

อีกทั้ง ระบบจัดเก็บขยะของภาครัฐยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ เนื่องจากชุมชนเกาะกกอยู่ในพื้นที่ห่างไกลและเข้าถึงยาก รถเก็บขยะจากเทศบาลไม่สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ส่งผลให้มีขยะตกค้างอยู่ในชุมชน บางครอบครัวจึงเลือกเผาขยะหรือทิ้งลงในคลองซึ่งเป็นการแก้ปัญหาที่ผิดวิธีและทำลายสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ขยะจากภายนอก เช่น ขยะทะเล ที่ลอยเข้ามาตามน้ำในช่วงฤดูฝนหรือคลื่นลมแรง ก็เป็นอีกปัญหาสำคัญ ซึ่งแม้จะไม่ใช่ขยะจากชุมชนโดยตรง แต่ก็ทำให้ชายฝั่งและป่าชายเลนของเกาะกกเต็มไปด้วยขยะพลาสติก ขวดน้ำ ถังพลาสติก และเศษวัสดุต่าง ๆ ที่ย่อยสลายยาก และเป็นอันตรายต่อสิ่งมีชีวิตทางทะเล

จากปัญหาดังกล่าว จำเป็นต้องมีแนวทางการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โดยชุมชนควรส่งเสริมการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง, ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์, ตั้งธนาคารขยะ, รวมถึงจัดกิจกรรมให้ความรู้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อให้ชุมชนสามารถจัดการปัญหาขยะได้อย่างยั่งยืนและไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันมีค่าของเกาะกก

ปัญหาขยะในชุมชนเกาะกกจึงไม่ใช่เรื่องของใครคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นหน้าที่ของทุกคนในชุมชนที่ต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจัง หากชุมชนสามารถจัดการขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้เกาะกกเป็นพื้นที่ต้นแบบของการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชนอื่น ๆ ทั่วประเทศ อีกทั้งยังเป็นการร่วมแรงร่วมใจของทุกคนในชุมชนพัฒนาพื้นที่ของตนให้สะอาด น่าอยู่ และมีสภาพแวดล้อมที่อากาศปลอดโปร่งจากการร่วมมือของทุกคน และเพื่อสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของคนในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในชุมชนสร้างสรรค์สัมพันธ์อันดีในระหว่างชุมชนกับเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน





แนวทางการแก้ไขปัญหาขยะในชุมชนเกาะกอก

๑. การคัดแยกขยะที่ต้นทาง

- ชาวบ้านได้รับการส่งเสริมให้คัดแยกขยะตั้งแต่ในครัวเรือน เช่น แยกขยะเปียก ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย
- ขยะเปียกบางส่วนถูกนำมาใช้ทำปุ๋ยหมักหรืออาหารสัตว์

๒. การส่งเสริมการรีไซเคิล

- มีจุดรับซื้อขยะรีไซเคิลในชุมชน
- จัดตั้งกลุ่มหรือธนาคารขยะเพื่อรวบรวมขยะรีไซเคิลและเปลี่ยนเป็นเงิน ซึ่งนำรายได้กลับเข้าสู่ชุมชน



๓. การจัดการขยะอินทรีย์

- ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักจากเศษอาหารหรือขยะเปียกในครัวเรือน
- บางครัวเรือนมีถังหมักชีวภาพ (ถังเขียว) เพื่อย่อยสลายขยะอินทรีย์

๔. การให้ความรู้และการมีส่วนร่วม

- อบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะและสิ่งแวดล้อมให้กับชาวบ้าน
- มีกิจกรรมร่วมกัน เช่น วันเก็บขยะ วันรักษาสีสิ่งแวดล้อม



๕. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

- มีการประสานงานกับเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลในการเก็บขยะ
- ร่วมโครงการกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กรมควบคุมมลพิษ อบต. หรือองค์กรพัฒนาเอกชน
- มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่ประชาชน



วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ช่วงบ่าย เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา ชุมชนเกาะกก อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ชุมชนเกาะกก ตั้งอยู่ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง เป็นตัวอย่างหนึ่งของชุมชนที่เกิดขึ้นท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ต้องเผชิญกับการขยายตัวของอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็ว การจัดตั้งชุมชนเกาะกกจึงไม่เพียงเป็นการรวมกลุ่มของผู้คนที่ต้องการที่อยู่อาศัย แต่ยังสะท้อนถึงการปรับตัวและการพัฒนาอย่างมีทิศทางของประชาชนในท้องถิ่นที่ไม่เพียงแต่ต้องการอยู่รอด หากยังต้องการรักษาเอกลักษณ์ท้องถิ่น และคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ยั่งยืน

ก่อนหน้านี้ที่จะกลายเป็นชุมชนเกาะกกอย่างในปัจจุบัน พื้นที่บริเวณนี้เป็นส่วนหนึ่งของหมู่บ้านหนองแดงเม ซึ่งอยู่ในตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ลักษณะภูมิประเทศเดิมเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีคลองธรรมชาติ คลองชลประทาน และทุ่งนาอันอุดมสมบูรณ์ ผู้คนในพื้นที่ดั้งเดิมมีวิถีชีวิตที่พึ่งพาการเกษตรกรรมเป็นหลัก ไม่ว่าจะเป็นการทำนา ปลูกพืชผักสวนครัว หรือการเลี้ยงสัตว์แบบพื้นบ้าน ชุมชนในอดีตมีขนาดไม่ใหญ่นัก มีความสัมพันธ์แบบเครือญาติและมีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกัน แต่เมื่อความเปลี่ยนแปลงเริ่มเกิดขึ้นเมื่อพื้นที่ใกล้เคียงมีการขยายตัวของนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ส่งผลให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นถนน น้ำประปา ไฟฟ้า และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับการอยู่อาศัยของแรงงานและครอบครัวจากพื้นที่ต่าง ๆ ที่อพยพเข้ามาหางานทำ และตั้งถิ่นฐานใหม่ ทำให้จำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจากการย้ายถิ่นเข้ามาในพื้นที่ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางด้านการใช้ที่ดินจากเกษตรกรรมเป็นพื้นที่อยู่อาศัยและอุตสาหกรรม จึงเกิดความต้องการที่จะมีการจัดการชุมชนอย่างเป็นระบบ มีตัวแทนหรือกลุ่มผู้นำที่สามารถประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงดูแลผลประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ กลุ่มประชาชนในพื้นที่ซอยเนินพระ ๒ ซึ่งแต่เดิมขึ้นกับชุมชนหนองแดงเม ได้รวมตัวกันยื่นเรื่องขอแบ่งแยกชุมชนอย่างเป็นทางการ จนในที่สุดได้รับอนุมัติให้จัดตั้ง “ชุมชนเกาะกก” โดยใช้ชื่อของพื้นที่ดั้งเดิมที่ชาวบ้านเรียกติดปากว่า “เกาะกก”

ภายหลังการจัดตั้งอย่างเป็นทางการ ชุมชนเกาะกกไม่ได้หยุดอยู่แค่การเป็นหมู่บ้านใหม่เท่านั้น แต่ยังสามารถรวมตัวจัดตั้ง “กลุ่มวิสาหกิจชุมชน” ขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายใต้การนำของนายอำนวนามสนธิ ซึ่งเป็นแกนนำที่มุ่งมั่นจะพัฒนาชุมชนจากฐานรากเดิม โดยใช้ “วิถีเกษตรอินทรีย์” เป็นจุดแข็งในการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน

ผลิตภัณฑ์ของชุมชนเกาะกกที่ได้รับความนิยม เช่น

- ข้าวอินทรีย์ปลอดสาร
- น้ำสมุนไพร
- ขนมไทยแปรรูป
- ผลิตภัณฑ์จากผักและสมุนไพรในท้องถิ่น
- การแปรรูปจากข้าวไรซ์เบอร์รี่ (Rice MeX สแน็กบาร์
- กลานโนล่า (Rice Me)

นอกจากนั้น ชุมชนยังมีการประสานงานกับภาคการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่เข้ามาช่วยส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด การสร้างแบรนด์ และการวางแผนธุรกิจ ตลอดจนได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มบริษัทเอกชนในโครงการ CSR ทำให้เกิดพลังในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน





ชุมชนเกาะกอกได้มีคำนิยามว่า “ข้าวต้นละล้าน” โดยเป็นรายได้จากที่ดินผืนสุดท้ายของชุมชน โดยมีวิธีการแปรรูปผลผลิตจากชุมชนเพื่อเสริมสร้างรายได้ ดังนี้

๑. การจำหน่ายข้าวไรซ์เบอร์รี่ ในรูปแบบการแพ็คสุญญากาศ



จากการปลูกข้าวธรรมดายังไม่สามารถเพิ่มรายได้ให้คนในชุมชนได้มากพอจะดำเนินชีวิตในปัจจุบัน ทำให้ผู้คนในชุมชนคิดหาวิธีและหนทางในการเพิ่มรายได้ โดยการเปลี่ยนการปลูกข้าวขาว หันมาปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่ที่มีราคาสูงกว่าข้าวขาวปกติมาก ประโยชน์ของข้าวไรซ์เบอร์รี่มีสาร แอนโทไซยานิน (Anthocyanin) ซึ่งเป็นสาร สีม่วงที่ช่วยต้านอนุมูลอิสระ ลดความเสี่ยงของโรคมะเร็ง หัวใจ และเบาหวาน ช่วยชะลอความแก่ และบำรุงผิวพรรณ มีค่าดัชนีน้ำตาล (Glycemic Index) ต่ำ เหมาะสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน หรือผู้ควบคุม น้ำตาลเป็นข้าวไม่ขัดสี มี ไฟเบอร์สูง ช่วยในเรื่องระบบขับถ่าย ป้องกันท้องผูก อยู่ท้องนาน ไม่ทำให้หิวบ่อย เหมาะกับผู้ควบคุมน้ำหนัก มี วิตามินอี โอเมก้า ๓ และกรดไขมันดี ซึ่งช่วยลดไขมันในเลือดและป้องกันโรค หลอดเลือดหัวใจ มีวิตามินบีรวม ธาตุเหล็ก และสังกะสี ช่วยบำรุงสมอง สร้างเม็ดเลือด และช่วยให้ร่างกาย แข็งแรง เป็นอีกหนึ่งทางเลือกสำหรับคนรักสุขภาพ โดยจากเดิมขายข้าวสารขาว ๑ กิโล ราคาต่อถุง ถุงละ ๔๐-๔๕ บาท เปลี่ยนมาเป็นข้าวไรซ์เบอร์รี่ ๑ กิโล แพ็คสุญญากาศ ราคา ๑๓๐ บาท ข้อดีของการแพ็คข้าวไรซ์ เบอร์รี่แบบสุญญากาศ คือ ช่วยลดออกซิเจนในถุง ทำให้เชื้อรา แมลง หรือความชื้นเข้าไปไม่ได้ ทำให้ข้าวเก็บได้นานขึ้นโดยไม่เสียคุณภาพ แม้ไม่แช่ตู้เย็น

๒. ไม้ก้านตาลยัดเหยียด

การนำไม้ก้านตาลมาทำเป็นตัวช่วยในการยัดเส้น ยัดขา

- วิธีทำ**
๑. ตัดไม้ให้ได้ขนาดความยาวประมาณ ๑ เมตร
 ๒. เหลาหนามและตกแต่ง
 ๓. เจาะรู ร้อยห่วงขนาด ๓ หุน
 ๔. ร้อยเชือกตกแต่งให้เรียบร้อย

ขายในราคา ๑๘๐.-

การส่งเสริมอาชีพ เป็นการนำก้านตาลมาแปรรูปเป็นไม้ยัดเหยียด เป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ช่วยสร้างรายได้ให้ชาวบ้านที่มีทักษะด้านงานไม้หรือหัตถกรรมพื้นบ้าน เช่น การตัด แต่ง ขัด ทำลวดลาย



๓. สแน็กบาร์ (RICE ME)

การแปรรูปจากข้าวธรรมดา เป็นขนมสแน็กบาร์ ขนมทานเล่นเสริมรายได้ โดยมีวัตถุดิบ ดังนี้

๑. ข้าวไรซ์เบอร์รี่หรือข้าวกล้องอบกรอบ
๒. ข้าวพอง/ข้าวคั่ว
๓. น้ำผึ้ง
๔. ธัญพืชต่างๆ เช่น เมล็ดฟักทอง เมล็ดทานตะวัน งาดำ ลูกเกด อัลมอนต์ ถั่วต่างๆ
๕. น้ำมันมะพร้าวหรือน้ำมันรำข้าว

ทำการผสมทุกอย่างแล้วอัดเป็นแท่ง พร้อมซีลบรรจุ (จากเดิมซีลเป็นถุงบรรจุแบบใส ทำให้อายุของสินค้าสั้นลง จึงได้เปลี่ยนวิธีมาใช้วิธีการซีลแบบปิดทึบ ทำให้เพิ่มระยะเวลาการหมดอายุ นานสูงสุดถึง ๖ เดือน) เพิ่มมูลค่าของสินค้าโดยการทำถุงบรรจุภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์และเป็นที่น่าจดจำ

การส่งเสริมอาชีพ แทนที่จะขายข้าวในราคาถูกตามฤดูกาล สามารถนำมาแปรรูปเป็นสินค้า Rice me ซึ่งมีราคาสูงขึ้นและช่วยสร้างรายได้มากขึ้นให้กับชาวนาและกลุ่มเกษตรกร



๔. หมอนประคบสมุนไพรเพื่อสุขภาพ ตรา หอมเอิร์บ/ลูบประคบ

หมอนประคบสมุนไพร "ตราหอมเอิร์บ" เป็นการแปรรูปสมุนไพรพื้นบ้านให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพที่มีมูลค่าเพิ่ม เหมาะสำหรับใช้เองหรือจำหน่ายในชุมชน โดยสามารถใช้ได้ทั้ง ประคบร้อน (บรรเทาอาการปวดเมื่อย) และ เพื่อผ่อนคลาย ด้วยกลิ่นสมุนไพร วัตถุดิบสมุนไพร จะมี ไพล้นางอบแห้ง ขมิ้นชัน ตะไคร้ ใบมะกรูด ผิวมะกรูดแห้ง การบูร พิมเสน และข้าวสาร จุดเด่นของหมอนประคบคือ การนำข้าวสารมาใช้ในการกักเก็บความร้อนและมีวิธีใช้งานที่ง่าย เพียงแค่นำเข้าไมโครเวฟ ๑-๒ นาที ก็สามารถนำมาประคบได้ทันที สามารถใช้ซ้ำได้ถึง ๒๐-๓๐ ครั้งหรือมากกว่านี้ตามการใช้งานของแต่ละบุคคล และมีรูปแบบการใช้งานที่ง่ายแคะสวมที่คอหรือบริเวณที่ปวดโดยไม่ต้องกดประคบให้ปวดมือ โดยมาทั้งแบบ หมอนประคบและลูกประคบ ขายในราคา หมอนประคบพร้อมกล่องบรรจุภัณฑ์ ราคา ๖๕๐ บาท, ลูกประคบ ๑ คู่ราคา ๑๕๐ บาท, ลูกประคบแห้ง ราคา ๙๕ บาท



การส่งเสริมอาชีพ เป็นการพัฒนาอาชีพจากรากฐานชุมชน สร้างรายได้จากภูมิปัญญาไทย ช่วยให้คนในชุมชนมีงาน มีรายได้ และสามารถแข่งขันในตลาดสุขภาพได้อย่างยั่งยืนจากสมุนไพรในชุมชน

ช่องทางการขายแรกของชุมชนเกาะกอก คือ การขายผ่าน Facebook โดยเริ่มจากการโพสต์สินค้าในกลุ่มชุมชน และหน้าเพจของกลุ่มอาชีพในชุมชน เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผลิตข้าวไรซ์เบอร์รี่ หรือกลุ่มสมุนไพร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คนรู้จักสินค้าในวงกว้างมากขึ้น ต่อมาทางรัฐบาลได้มีโครงการคนละครึ่ง จึงทำให้ชุมชนเกาะกอกเล็งเห็นถึงช่องทางการโปรโมทสินค้าในแอปพลิเคชัน เป้าตังค์ Lazada ฯลฯ อีกทั้งยังมีการส่งออกสินค้าไปจำหน่ายต่างประเทศ เข้าร่วมบูธสินค้ากับใต้หวัน เป็นการเพิ่มช่องทางการขายออนไลน์และเปิดการมองเห็นสินค้าชุมชนให้ออกไปสู่สายตาคนทั่วโลกมากขึ้น



รางวัลวิสาหกิจชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัดระยอง ๒๕๖๘

วิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพชุมชนเกาะกก พร้อมก้าวต่อไปสู่การแข่งขันระดับเขตภาคตะวันออก



วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ช่วงเช้า เข้าศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง (อบต.ตะพง) เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดระยอง มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาพื้นที่ตำบลตะพงให้เกิดความเจริญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ตำบลตะพงมีลักษณะภูมิประเทศที่เหมาะสมต่อการทำเกษตรกรรม โดยเฉพาะการปลูกผลไม้เมืองร้อน เช่น ทุเรียน มังคุด เงาะ และลองกอง ซึ่งเป็นรายได้หลักของประชาชนในพื้นที่มาอย่างยาวนาน ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนผลไม้และค้าขาย จึงทำให้เกิดตลาดแลกเปลี่ยนสินค้าภายในท้องถิ่น

อบต.ตะพงจึงได้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาตลาดกลางผลไม้ตะพงให้เป็นศูนย์กลางการค้าผลไม้ที่สำคัญแห่งหนึ่งของจังหวัดระยอง โดยทำหน้าที่ในการจัดระเบียบพื้นที่ตลาด วางผังโซนจำหน่ายสินค้า ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ทางเดิน น้ำประปา ไฟฟ้า และจัดการด้านสุขาภิบาลภายในตลาด นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เกษตรกรในพื้นที่รวมกลุ่มกันเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่อเพิ่มอำนาจต่อรองและพัฒนาแบบการจัดจำหน่ายให้สามารถเข้าถึงตลาดได้หลากหลายช่องทางมากขึ้น เช่น การจำหน่ายแบบออนไลน์ การแปรรูปผลผลิต และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า อบต.ตะพงยังมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรและผู้ค้าในด้านการบริหารจัดการตลาด การตั้งราคาสินค้าอย่างเป็นธรรม การควบคุมคุณภาพผลผลิต ตลอดจนการรักษาสุขอนามัยและความปลอดภัยของอาหาร เพื่อยกระดับตลาดให้มีมาตรฐาน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค การบริหารจัดการตลาดของ อบต.ตะพง แม้จะมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและเพิ่มรายได้ให้เกษตรกร แต่ในการดำเนินงานก็ยังพบปัญหาและอุปสรรคหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการ ได้แก่

๑. ความแออัดของพื้นที่ตลาดในช่วงฤดูการผลิตผลไม้

ในช่วงเดือนพฤษภาคมถึงกรกฎาคม ซึ่งเป็นฤดูผลไม้ ตลาดจะมีผู้ค้าและผู้ซื้อจำนวนมาก ทำให้พื้นที่ไม่เพียงพอต่อการใช้งาน ทั้งในส่วนของผู้ที่จอดรถ ทางเดิน และพื้นที่วางแผงค้าขาย เกิดการแออัด ขาดระเบียบ และส่งผลกระทบต่อความสะดวกของผู้บริโภคและการสัญจรของประชาชน

๒. การจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมยังไม่ทั่วถึง

ตลาดผลไม้ก่อให้เกิดขยะอินทรีย์จำนวนมาก เช่น เปลือกทุเรียน เศษผลไม้ และภาชนะบรรจุที่ใช้แล้ว ซึ่งหากไม่มีการเก็บกวาดหรือจัดการที่เป็นระบบจะทำให้เกิดกลิ่นเหม็น แฉะวันจำนวนมาก และส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยของผู้ค้าและผู้มาใช้บริการ อีกทั้งระบบบำบัดน้ำเสียภายในตลาดยังไม่สมบูรณ์

๓. ขาดระบบราคากลางที่เป็นธรรม

การซื้อขายผลไม้ในตลาดส่วนใหญ่ใช้การต่อรองราคาระหว่างผู้ซื้อกับผู้ขายโดยตรง ซึ่งอาจส่งผลให้เกษตรกรรายย่อยไม่ได้รับราคาที่ยุติธรรม และอาจเกิดการกดราคาจากพ่อค้าคนกลาง โดยไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางหรือราคาตลาดประจำวันอย่างเป็นระบบ

๔. ปัญหาด้านการควบคุมสุขอนามัยของผู้ค้า

พบว่าผู้ค้าบางรายไม่มีความรู้ด้านสุขลักษณะการขายของสด ไม่มีการสวมถุงมือหรือผ้าปิดปากขณะให้บริการลูกค้า ทำให้เสี่ยงต่อการปนเปื้อนของเชื้อโรคในอาหาร รวมถึงไม่มีจุดล้างมือหรือภาชนะรองรับของเสียที่ได้มาตรฐาน

๕. ขาดบุคลากรและงบประมาณในการดูแลตลาดอย่างต่อเนื่อง

อบต.ตะพงมีบุคลากรจำนวนจำกัดในการตรวจสอบและดูแลตลาด โดยเฉพาะในช่วงฤดูผลไม้ที่มีคนจำนวนมาก ขณะเดียวกัน งบประมาณที่จัดสรรเพื่อการปรับปรุงตลาดก็ไม่เพียงพอสำหรับการพัฒนาระยะยาว เช่น การสร้างอาคารถาวร จุดจอดรถ หรือตลาดสำรอง

๖. ปัญหาด้านการจราจรรอบบริเวณตลาด

ในช่วงโมงเร่งด่วนหรือช่วงฤดูค้าขายคึกคัก การจราจรบริเวณรอบตลาดติดขัดอย่างรุนแรง เนื่องจากไม่มีระบบจัดการทางเข้า-ออกที่ชัดเจน ไม่มีเจ้าหน้าที่ควบคุมการจราจร หรือจัดทางเดินเท้าให้ปลอดภัย ส่งผลต่อทั้งคนในพื้นที่และนักท่องเที่ยว





แนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการตลาดของ อบต.ตะพง

เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการบริหารจัดการตลาด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงควรดำเนินการตามแนวทางต่อไปนี้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๑. ขยายพื้นที่ตลาดและจัดโซนขายสินค้าอย่างเหมาะสม

วางแผนขยายพื้นที่ตลาดหรือจัดสรรพื้นที่เดิมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยกำหนด “โซนขายสินค้า” อย่างชัดเจน เช่น โซนผลไม้สด โซนผลไม้แปรรูป โซนอาหารปรุงสุก และโซนจอตกรถ เพื่อป้องกันความแออัด ควบคู่กับการจัดจุดเข้า-ออกตลาดอย่างเป็นระเบียบ และอาจพิจารณาเช่าหรือซื้อที่ดินเพิ่มเติมเพื่อใช้ในระยะยาว

๒. จัดตั้งระบบจัดการขยะอย่างยั่งยืน

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะภายในตลาด โดยเฉพาะขยะอินทรีย์จากผลไม้ ซึ่งสามารถนำไปผลิตปุ๋ยหมัก หรือใช้ในกิจกรรมของชุมชน รวมทั้งจัดทำ "ตารางเวลาการเก็บขยะ" อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดอบรมผู้ค้า ให้มีความรู้เรื่องการแยกขยะ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด

๓. พัฒนาระบบเผยแพร่ราคากลางผลไม้

ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์เกษตรกร หรือสำนักงานเกษตรจังหวัด ในการจัดทำ "ระบบราคากลางผลไม้" ประจำวัน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลแก่เกษตรกรผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น กระดานราคากลางภายในตลาด วิทยุชุมชน หรือกลุ่มไลน์ของผู้ค้า เพื่อให้ราคามีความโปร่งใสและเป็นธรรม ลดการถูกเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง

๔. จัดอบรมผู้ค้าเรื่องสุขอนามัยและความปลอดภัยอาหาร

ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขในพื้นที่ จัดอบรมเรื่องสุขลักษณะในการจำหน่ายสินค้า เช่น การสวมถุงมือ การจัดเก็บอาหารให้สะอาด การล้างภาชนะอย่างถูกวิธี รวมทั้งส่งเสริมการขอใบรับรองสุขภาพของผู้ค้าและตรวจสอบคุณภาพอาหารเป็นระยะ

๕. เพิ่มบุคลากรและงบประมาณเพื่อบริหารจัดการตลาด

เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัดหรือภาครัฐ เพื่อเพิ่มบุคลากรในฝ่ายตลาด เช่น เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ดูแลความสะอาด เจ้าหน้าที่จราจรภายในตลาด และเจ้าหน้าที่จัดระเบียบการค้าขาย พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสำหรับการบูรณะหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานภายในตลาดให้เหมาะสมกับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้น

๖. วางระบบจัดการจราจรรอบตลาด

ร่วมมือกับตำรวจจราจรหรือเทศบาลเมืองในการจัดระเบียบทางเข้า-ออก และกำหนดพื้นที่จอตกรถให้เป็นระบบ อาจมีการติดตั้งป้ายบอกเส้นทาง หรือกล้องวงจรปิดเพื่อช่วยควบคุมและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมถึงส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะเพื่อลดการใช้รถยนต์ส่วนตัว

๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารตลาด

เปิดพื้นที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตลาด เช่น การตั้ง “คณะกรรมการตลาดชุมชน” ที่ประกอบด้วยตัวแทนเกษตรกร ผู้ค้า และชาวบ้าน เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง รวมถึง ช่วยดูแลรักษาระเบียบและสภาพแวดล้อมของตลาดร่วมกับ อบต.



เทศกาลผลไม้ตะพง เป็นกิจกรรมสำคัญประจำปีของตำบลตะพง จังหวัดระยอง ซึ่งจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรและกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน โดยเฉพาะในช่วงฤดูผลไม้ของภาคตะวันออก เช่น ทุเรียน มังคุด เงาะ ลองกอง และผลไม้อื่น ๆ ที่เป็นผลผลิตหลักของเกษตรกรในพื้นที่เทศบาลและตำบลใกล้เคียง เทศกาลนี้จัดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานเกษตรจังหวัด และสมาคมเกษตรกร โดยมักจัดขึ้นในช่วงเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ของทุกปี ซึ่งเป็นช่วงที่ผลไม้ในพื้นที่ออกสู่ตลาดมากที่สุด

กิจกรรมภายในงาน

๑. เปิดตลาดผลไม้ราคาถูกจากสวนโดยตรง (Farm Outlet)

เกษตรกรสามารถนำผลผลิตมาจำหน่ายเองโดยไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง ทำให้ผู้บริโภคได้รับสินค้าคุณภาพดีในราคายุติธรรม

๒. บุกเฟ้ผลไม้

นักท่องเที่ยวสามารถชำระค่าบริการครั้งเดียวและรับประทานผลไม้หลากหลายชนิดได้ไม่อั้น ภายในเวลาที่กำหนด เป็นกิจกรรมยอดนิยมที่ดึงดูดผู้มาเยือนทั้งในและนอกพื้นที่

๓. ประกวดผลไม้คุณภาพ

เช่น การประกวดทุเรียนพันธุ์หอมทองคุณภาพดี มังคุดรสชาติยอดเยี่ยม ซึ่งช่วยส่งเสริมมาตรฐานการผลิตผลไม้ในพื้นที่

๔. นิทรรศการความรู้ด้านเกษตรและแปรรูปผลผลิต

ให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านการปลูก การดูแล และการแปรรูปผลไม้เพื่อเพิ่มมูลค่า เช่น การทำทุเรียนอบกรอบ แยมมังคุด หรือผลิตภัณฑ์จากเปลือกผลไม้

๕. การแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและดนตรีพื้นบ้าน

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมชุมชนและเพิ่มสีสันให้กับงาน

๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนผลไม้แบบเชิงเกษตร (Agrotourism)

นักท่องเที่ยวสามารถเข้าชมสวนผลไม้จริง ทดลองเก็บผลไม้ และเรียนรู้กระบวนการเพาะปลูกอย่างใกล้ชิด

เพื่อประชาสัมพันธ์ผลไม้คุณภาพของตำบลตะพงให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศ เพิ่มรายได้ให้เกษตรกรในพื้นที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจในท้องถิ่นและสร้างความภาคภูมิใจในผลผลิตท้องถิ่น ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างชุมชนกับหน่วยงานรัฐ



ปัญหา/อุปสรรค

๑. ในการประสานงานจากหน่วยงานภายนอกเพื่อเข้าศึกษาดูงานตามโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน ประสบปัญหาในการประสานงานเนื่องจากหน่วยงานที่ขอความอนุเคราะห์หลายแห่งไม่พร้อมในการเข้าศึกษาดูงานเพราะมีหน่วยงานอื่นได้ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงานก่อนแล้ว ทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับคณะศึกษาดูงานในครั้งนี้

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่สนใจร่วมฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมจนเสร็จสิ้นโครงการ

๓. ในการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและประชาชน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนมากและระยะทางในการศึกษาดูงานค่อนข้างไกล ทำให้ต้องมีการดูแลสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่มีโรคประจำตัว เช่น เบาหวาน อากาศเมารถ เป็นต้น

วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องประสานหน่วยงานที่จะเข้าศึกษาดูงานตั้งแต่นั้น ๆ และประสานหน่วยงานหลาย ๆ หน่วยงานเพื่อเลือกหน่วยงานที่มีความพร้อมในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่สนใจกับการฝึกอบรม สามารถแก้ไขด้วยการจัดหาวิทยากรและทีมงานที่เป็นมืออาชีพที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรเนื้อหาตรงตามที่ได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาฯ ที่ให้ความน่าสนใจ สามารถดึงดูดและกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ร่วมจนสิ้นสุดโครงการและเลือกหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จและได้รับรางวัลเพื่อจูงใจให้ผู้เข้ารับการอบรมสนใจในการอบรม

๓. ผู้จัดโครงการได้ขอความอนุเคราะห์ยาและเวชภัณฑ์จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านว่านจำนวน ๒ กระเป๋า และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลกระเป๋ายาและดูแลสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่มีโรคประจำตัว

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ควรมีการขยายผลจากเรื่องการบริหารจัดการขยะไปสู่ชุมชนให้ครอบคลุมทุกครัวเรือนและควรจัดอบรมประจำต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดไว้ในข้อบัญญัติและกำหนดงบประมาณให้เพียงพอต่อการอบรม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ควรเปลี่ยนกิจกรรมหรือหัวข้อในการศึกษาดูงานด้านอื่น ๆ ที่เป็นปัญหาในชุมชนที่ต้องได้รับการแก้ไขเร่งด่วน เช่น การบริหารจัดการตลาด การส่งเสริมอาชีพ เป็นต้นในการศึกษาดูงานในปีถัดไป

๓. การจัดฝึกอบรมได้ทั้งความรู้ จากวิทยากร และมีการศึกษาดูงานจากสถานที่จริง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายไปยังประชาชน องค์กร กลุ่ม ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ โดยกำหนดไว้ในข้อบัญญัติปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และปีถัดไปอย่างต่อเนื่อง