



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวาน
อำเภอท่าป่อ จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑และ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน - ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา ประกาศ ใช้ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน (ต่อ)	- ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา คือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประกาศ ใช้ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	- จัดสรรอัตรากำลัง/บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดไว้	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑.๑ นายอรรถวิทย์ แก้วคุณเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รับโอน จาก อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มีผล ๒ ธันวาคม ๖๗ ๑.๒ นายนพรัตน์ ปัตถาทุม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับโอน ผู้สอบแข่งขันได้สายงานผู้บริหาร จาก อบต.เตย อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาอบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มีผล ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	- จัดสรรอัตรากำลัง/บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดไว้ (ต่อ)	<p>- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <p>๑.๓ นายบัณฑิต สายพันธ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส รับโอนผู้สอบแข่งขันได้สายงานผู้บริหาร จาก อบต.ภูหอ อ.ภูหลวง จ.เลย มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มีผล ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๑.๔ นายรัฐธรรมนุญ คำนวนอินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รับโอนผู้สอบแข่งขันได้สายงานผู้บริหาร จาก อบต.หนองแวงควง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มีผล ๒ เมษายน ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	- จัดสรรอัตรากำลัง/บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดไว้ (ต่อ)	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑.๕ นางประกายดาว สุวรรณเทน ตำแหน่ง นักสันตนาการชำนาญการ ให้โอนผู้สอบแข่งขันได้สายงานผู้บริหาร จาก อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตราที่ว่าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านว่าน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. นางสาว สวรรส ชัยแขก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ้านว่าน จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเทศนากับหลวงตาบุญชื่น ปัญญาอุดมโต	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	- จัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายข้าราชการ ฝ่ายสภา และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแต่ละกอง/สำนัก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวาน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day ของทุกเดือน	- จัดกิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day. ทุกเดือน เพื่อให้องค์กรน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สะอาด บุคลากรให้ความร่วมมือ - มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๗	กิจกรรมการพัฒนาคูณภาพชีวิต	- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	